



2022年度

企业社会责任报告

重庆国家金融科技认证中心有限责任公司

二〇二三年三月

目录

一、前言	1
(一) 编写依据	1
(二) 可靠性保证	1
(三) 称谓说明	1
(四) 时间范围	1
(五) 发布周期	1
(六) 报告范围	2
(七) 数据来源	2
(八) 获取方式	2
二、公司基本情况	3
(一) 概况	3
(二) 组织架构	3
(三) 发展历程	4
(四) 企业文化	5
(五) 业务范围及发证数量	5
(六) 人力资源情况	6
(七) 财务情况	7
三、社会责任管理体系和制度建设	7
(一) 履行社会责任的原则	7
(二) 履行社会责任的措施	8
(三) 利益相关方沟通机制	9
四、履行社会责任情况及绩效评价	10
(一) 遵守法律	10
(二) 规范运作	11
(三) 诚实守信	14
(四) 提升服务能力	14
(五) 创新发展	15
(六) 环保与节能减排	17
(七) 员工权益	18
(八) 服务社会	22
五、结束语	25

一、前言

（一）编写依据

本报告依据国家认证认可监督管理委员会《认证机构履行社会责任指导意见》及其附件《认证机构社会责任报告编写提纲指南》编写。

（二）可靠性保证

本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，重庆国金认证中心保证本报告的真实性、准确性和完整性。

（三）称谓说明

本报告中“重庆国金认证中心”、“认证中心”、“中心”均指重庆国家金融科技认证中心有限责任公司。

（四）时间范围

本报告时间范围是 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

（五）发布周期

本报告为年度报告，每年发布一次。本报告是重庆国金认证中心成立以来第 2 份社会责任报告。

（六）报告范围

本报告主要介绍 2022 年 1 月至 12 月期间重庆国金认证中心在履行企业社会责任方面的情况。

（七）数据来源

本报告中使用数据来源于重庆国金认证中心正式文件和统计报告。

（八）获取方式

本报告以电子版形式在重庆国金认证中心官方公众号发布，请登录获取。

官方公众号：



联系电话： 023-66708888

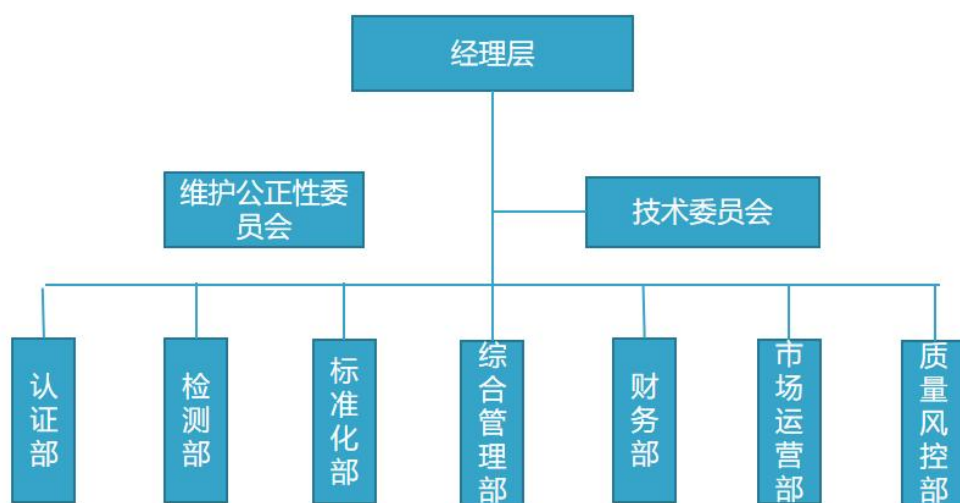
通讯地址： 重庆市江北区金融城 3 号 T1 栋 26 楼。

二、公司基本情况

（一）概况

重庆国家金融科技认证中心是经中国人民银行、国家市场监督管理总局批准的检测认证及标准化综合服务机构。作为金融科技领域的国家质量基础设施，中心秉持“传递信任 创造价值”的服务理念，遵照金融科技“守正创新、安全可控、普惠民生、开放共享”原则，为金融机构、科技企业等金融科技生态参与方提供检测、认证、标准、咨询、培训、研究等第三方专业服务，增强金融科技生态风险防控能力，提升金融科技应用效能及金融服务质量，在金融科技管理部门的统一指导下，为质量安全保驾护航，助金融科技行稳致远。

（二）组织架构



(三) 发展历程



（四）企业文化

定位：作为全国仅有的两家国家级金融科技认证中心之一，中心定位于金融科技监管的重要支撑以及保障国家金融质量和安全的重要基础设施；在成渝共建西部金融中心规划中，中心被纳入重点支持项目，我们将以立足重庆、面向西部、辐射全国的定位和规划，力争为重庆市打造中国（西部）金融科技发展高地贡献更大力量。

使命：中心将使命主要聚焦在三个方面，一是汇聚行业发展新动力，吸引更多金融科技领域的参与者向重庆聚集；二是培育区域发展新生态，在重庆培育打造金融科技生态圈；三是建设认证价值新品质，以高品质的检测认证服务推动金融科技高质量发展。

愿景：国家金融科技多元共治体系的“中坚”

国家产业和行业高质量发展的“先驱”

国家认证认可和标准化领域的“标杆”

目标：打造国内领先、国际一流的权威专业化认证机构。

（五）业务范围及发证数量

2022 年，对于重庆国金认证是非常重要的年份：中心成立党支部，充分发挥党建引领作用；机构、人员认证资质齐备，主营业务稳健启航；积极开拓成渝市场，业务经营走上快车道；与北京国金凝心聚力，打造国金认证品牌；开展信创、标准化、生

僻字、绿色金融等重点工作，助力西部金融中心建设；参与国家重点研发项目，培养人才队伍，夯实公司核心实力；构建制度体系，乔迁新办公区，内部管理持续优化；梳理岗位风险，扎紧纪律笼子，加强党风廉政建设。以上重点工作的开展为 2023 年中心迈上新台阶打下了坚实基础。

2022 年中心依据金融科技产品认证规则和相关标准要求，共对两家机构颁发了两张金融科技产品（客户端软件）认证证书。

（六）人力资源情况

中心目前共有员工 40 人，其中专职审查员/检查员 24 人，1 人具有服务认证高级审查员资质，1 人具有服务认证审查员资质，22 人具有服务认证实习检查员资质；3 人具有自愿性产品认证检查员资质，21 人具有自愿性产品认证实习检查员资质。

高素质认证队伍是中心发展的基石，中心高度重视人才队伍建设，在 2022 制订了年度培训计划，组织员工学习“合格评定基础”、“审核概论”、“服务认证基础”、“产品认证基础”教材，为员工购买了 CCAA“产品认证工厂检查案例解析”、“服务认证中的服务特性测评应用和示例”、质量管理方法与工具（一）、“产品认证检查实施及案例解析”、“服务认证实施及案例解析”等课程，同时内部组织了金融科技产品认证相关技术标准及管理体的专业培训。

（七）财务情况

中心严格遵守国家统一的会计制度和财务管理办法、会计核算办法，根据集团公司财务管理要求，结合自身实际情况完善财务制度，规范财务管理，完善了《财务管理制度》、《费用管理办法》、《增值税发票开具管理办法（试行）》、《固定资产管理》等 12 项基本财务制度，并建立了中心财务核算体系。2022 年公司营业收入分别来源于主营业务收入、重庆地方法人金融机构金融信创咨询服务、金融标准化咨询服务，以及重庆市财政落户奖励补助收入。经营收入与去年同比增加 80%。目前公司财务状况良好，有能力承担有关认证业务风险。

三、社会责任管理体系和制度建设

（一）履行社会责任的原则

中心秉承“专业权威、精准服务、创新研究、诚信公正”的服务方针，建立健全中心的社会责任管理体系，有效践行社会责任。正确处理好中心发展、员工成长及其他利益相关方的关系，自觉为营造健康、和谐、有序的认证市场环境作出努力，为国家经济和社会发展作出贡献。

（二）履行社会责任的措施

中心依据《认证机构履行社会责任指导意见》要求，把履行社会责任纳入中心内部管理体系的各个层面，建立健全相关机制，保障社会责任在中心管理的各个层面有效实施，定期进行自查和改进，并向社会进行发布，接受社会监督，保证社会责任制度的持续有效。

1. 中心高级管理层向社会公开承诺严格遵守国家法律、法规、规章的规定，保证诚信执业，提供优质、专业的认证服务；保证从事的每项活动始终遵循客观独立、公开公正、诚实信用的原则；保证不承担不能胜任或不能按约定时限完成的认证活动；不给不符合条件的产品、服务及管理体系发放认证证书；保证维护客户的专利权和所有权；保证在认证活动中的独立性和公正性，并承担相应的民事法律责任。
2. 中心开展全员企业社会责任教育、培训和自我审核评价。定期对履行社会责任的情况进行内部审核评价，发现问题，及时采取补救和整改措施，以持续改进社会责任管理体系。
3. 中心围绕“金融科技监管的重要支撑以及保障国家金融质量和安全的基础设施”的定位，发挥职能，积极服务成渝相关委办局，践行合格评定结果辅助监管，支持地方经济发展责任。

4. 中心打造符合现实和长远发展需要的工作硬环境及发展软实力，实现“薪酬福利稳步提高、个人价值充分彰显、工作环境融洽舒心、自身工作能力明显提升，中心发展稳定持续”的目标。
5. 中心倡导“环保节能减排”理念，从点滴做起，践行绿色办公、绿色出行，节约每一度电、每一滴水。
6. 中心严格执行中国人民银行、重庆市各项疫情防控工作要求，外防输入、内防反弹，巩固疫情防控成果。

（三）利益相关方沟通机制

中心始终坚持与政府、客户、检测机构、员工等利益相关方积极沟通，及时了解相关方的期望，与利益相关方建立互信，将利益相关方的期待融入企业发展规划和业务实施过程中，从各个方面建立健全履行社会责任的机制。

利益相关方	要求与期望	沟通机制
政府相关管理部门（中国人民银行、国家市场监管总局、重庆市政府、重庆市场监管局、认监委、认证认可协会、中国支付清算协会等）	严格遵守相关法律法规，独立公正、规范运作，增强认证公信力，提高认证有效性	1. 与中国人民银行重庆营管部建立沟通机制，每半月报告工作进展和后续工作安排； 2. 按时向认监委、中国支付清算协会报告金融科技产品认证证书发放情况、年度工作数据及报告； 3. 积极配合重庆市场监管局的监管，按要求完成自查、接受现场评审工作； 4. 积极参加各协会组织的会议和活动。
投资方	明晰的战略发展方向、满意的投资回报、稳健经营、良好治理	1. 召开董事会； 2. 定期报告工作情况； 3. 对外信息披露。

检测机构	良好的市场环境、平等的竞争机会、专业的技术培训、有效的评价机制	1. 对合作检测机构进行合格供应商评价； 2. 网站公示合作检测机构； 3. 对合作检测机构能力进行现场见证评价，适时开展技能培训； 4. 每年对检测机构进行复评。
客户（委托方）	提供各类独立公正、科学诚信的认证及技术服务；提供优质、增值服务，向社会“传递信任 服务发展”	1. 公司网站展示证书查询； 2. 召开获证机构交流研讨会； 3. 技术培训和交流； 4. 建立反馈渠道，开展客户满意度调查并进行分析。
员工	合理的薪酬与福利、职业发展与培训、良好的工作环境及气氛、员工健康	1. 依法签订合同并缴纳社会保险，及时发放薪酬和福利； 2. 建立认证岗位评级制度，为员工提供更多发展空间和更为广阔的成才途径； 3. 采用内训和外训相结合的方式，对员工进行培训； 4. 不断改进办公条件，组织党团活动； 5. 定期进行健康检查； 6. 认真聆听员工的意见，关心关爱困难员工。
公众和社会	普及认证知识，关注认证产品/服务的社会消费状况，推动认证事业为公众和社会熟知	1. 参与社会公益宣传活动； 2. 参与中国人民银行质量月活动； 3. 每年发布社会责任报告； 4. 建立投诉渠道，接受社会监督。

四、履行社会责任情况及绩效评价

（一）遵守法律

1. 中心严格遵守认证认可法律法规及主管部门的相关规章制度，组织全体员工认真学习领会《中华人民共和国行政许可

法》、《中华人民共和国认证认可条例》、《认证机构管理办法》、《中华人民共和国标准法》等，并结合中心实际情况制定各项制度及管理体系文件，将法律法规要求落实到日常工作规范中，在工作中不断提高遵纪守法意识。

2. 中心聘请专业的法律顾问团队对经济合同进行法律审查，确保经营活动合法合规。

3. 中心积极配合股东单位巡视审计整改工作，根据股东单位审计建议完善相关制度文件，进行持续改进。

4. 中心制定《员工行为规范》，对员工进行遵纪守法、廉洁自律教育。同时，中心建立岗位作业（廉政）风险排查机制，实施自我监督检查，对在业务经营过程中发生的违规违纪问题进行问责，对监督不力、失职渎职行为进行责任追究。如认证人员有违反认证公正性的事件或投诉发生，经调查属实的，将撤销其岗位授权书，情节严重者将报中国认证认可协会取消其相关资质，并追究相应的法律责任。

（二）规范运作

1. 组织架构

中心按照《公司法》中法人治理结构的相关规定，设立股东会、董事会、经理层、监事会，包含了投资者、决策者、经营者、监督者四个方面，具备规范的决策机制和较完善的监督机制。根

据中心“打造国内领先、国际一流的权威专业化认证机构”的发展目标，结合目前业务发展实际，按照“业务清晰、职责明确、科学有序、高效简洁”的原则进行部门设置。中心初期共设置七个部门，分别为认证部、检测部、标准化部、市场运营部、质量风控部、财务部、综合管理部。

2. 政治保障

中心坚持以党的政治建设统领全局，经上级党组织批准，正式成立党支部并选举产生第一届支部委员会，全面加强党的领导，严肃党内政治生活，持续高效开展集中教育，提升干部员工干事创业精神；支部深入学习党的十九届六中全会精神和党的二十大精神，学习金电精神，与人民银行重庆营管部开展联学共建活动，不断提升党员党性修养，以党建促进中心高质量发展。

3. 制度建设

中心初步构建制度体系，编制制度体系列表，制定发布了《重庆国家金融科技认证中心薪酬管理办法（试行）》、《重庆国家金融科技认证中心劳动合同管理办法（试行）》、《重庆国家金融科技认证中心财务管理制度（试行）》等 35 项基础性制度。

4. 管理体系建设

中心依据认证认可法律法规及主管部门的相关规章制度，制定认证机构管理体系文件，建立严格的认证工作流程和工作要求，积极认真开展了内部审核、管理审核，接受了重庆市监局的年度

监督评审，对发现问题进行了整改，采取了纠正措施，使中心认证管理体系不断完善。

5. 风险防范

中心针对认证工作中可能出现影响认证公正性的问题进行风险分析，纳入中心《风险信息源库》，并制定风险防控措施；按照集团公司要求对关键岗位作业、廉政风险进行排查，编写形成了岗位作业（廉政）风险排查表及报告并进行内部宣贯。

6. 财务管理

中心根据集团公司财务管理要求，结合自身实际情况完善财务制度，规范财务管理，建立了《财务管理制度》、《费用管理办法》、《增值税发票开具管理办法（试行）》、《固定资产管理》等 12 项基本财务制度，并根据金电公司设置的会计科目，建立了中心财务核算体系，编制并通过了 2022 年中心财务预算。

7. 人力资源管理

中心依照劳动法以及国家相关法律法规要求，及时与员工签订劳动合同，购买社会保险，缴纳住房公积金；建立了员工上岗培训、专业能力评价、年度人员能力评价、年度人员绩效评价机制。通过对上述制度的执行和检查，不断提高员工的综合素质和专业技术能力，更好的为中心发展提供智力支持和人才保障，确保认证业务的规范、专业、可信。

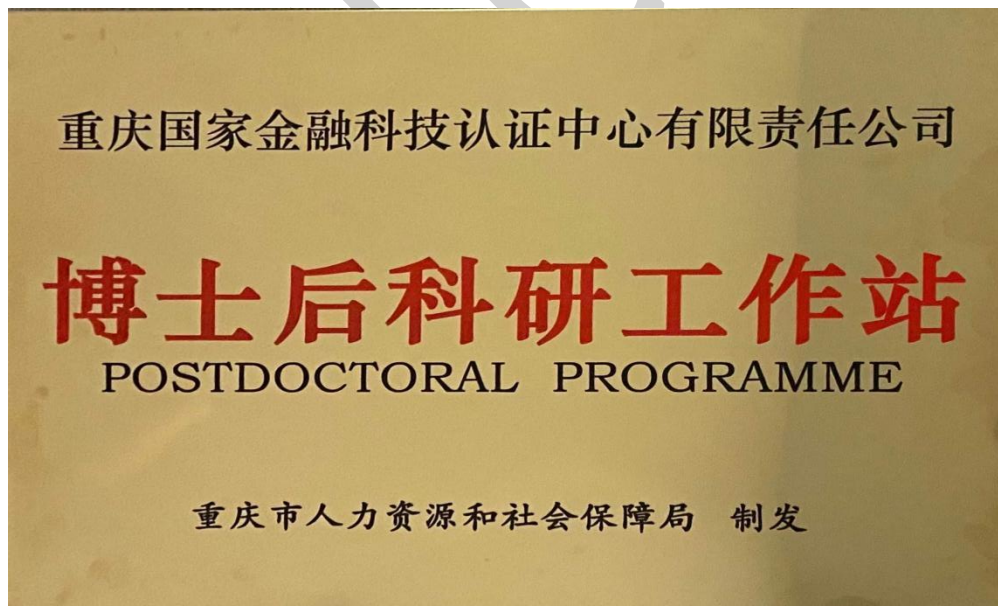
（三）诚实守信

认证机构的社会使命是“传递信任,服务发展”,诚实经营、真诚守信是认证机构立身之本。中心制定实施《公正性管理程序》,确保从本中心的章程到组织架构的设置,以及从认证受理到认证决定和相关服务始终遵守认可规范,保持认证的公正性。所有认证人员都要签署《员工守则》,要求员工遵守职业操守,承诺以诚信为本,以公正、诚实、务实的态度开展各项认证活动,不从事任何有悖于公正性的活动。

（四）提升服务能力

当前,金融科技持续升温,技术应用日益深化,中心作为金融科技监管的重要支撑及保障国家金融质量和安全的基础设施,坚持前沿、权威的研究路径,紧密结合金融科技规划、金融科技监管、金融科技标准化、金融科技应用试点、认证认可国际合作等领域,打造具有核心竞争力的金融科技研究团队。一是中心内部立项四个研发项目,全年获得软件著作权 5 件,并向国家知识产权局申请了“金融信息系统生僻字处理能力检测专用工具”发明专利和实用新型专利,均被受理;二是中心积极参与人民银行课题研究,作为课题主持人的研究项目共 4 个,研究范围涉及金融科技伦理、绿色数据中心建设、分布式身份认证技术等;三是获批“重庆市科技型企业”、“重庆市创新型中小企业”;四是成功申报金融信息资讯服务领域“领跑者”评估机构,与中国

银行业协会联合开展该领域评估工作；**五是**完成生僻字检测软硬件开发，研制生僻字检测相关技术，形成生僻字检测咨询方案，并联合北京国金开展生僻字业务推广；**六是**推进博士后工作站建站，开展重点课题研究。制定并发布了《重庆国家金融科技认证中心博士后科研工作站管理办法》，同时积极开展重庆市绿色金融展业研究、成渝绿色数据中心建设的环境效益评估及标准化研究等，探究绿色金融创新服务的展业思路，助力绿色金融可持续发展。**七是**扩充人才队伍，提升专业能力。公司按需及时补充优秀人才 4 人，完善人才培养体系，制订公司年度培训计划，组织员工申报职称和参加 CCAA 审核员考试。实时关注政策，申报社保补助和“江北英才”，2 人被审定为江北英才。



（五）创新发展

1. 创新打造金融科技服务标准化建设

针对当前金融科技监管的盲区-金融科技产业端监管，中心

创新打造金融科技服务综合评价体系,对科技企业的金融科技服务综合能力进行全方位、立体化度量和评价。积极开展各级标准建设,共参与金融科技伦理、金融生僻字处理、金融数字化转型等领域3项行业标准建设,牵头1项金融科技领域团体标准建设,参与1项国标配套实施文件的编制。

2. 创新推动金融产业生态建设发展

参与科技部国家重点研发项目(牵头单位为重庆大学)并获批立项,现已正式启动项目实施;同时搭建金融业、产业端交流平台,举办“2022年重庆金融信息技术应用创新产金对接会”,实现经验共享、需求共探,助力产业生态建设。

3. 金融信息技术创新咨询服务

持续开展金融信息技术创新咨询服务,以信创试点工作为契机,按时保质完成实施方案编写及设备选型推荐工作,所有客户方案初审复审都一次性通过,专家评价好、客户认可度高;创新开展商用密码改造咨询服务,配合监管部门进行金融机构密码改造摸排工作,实施商用密码改造咨询服务。

4. 打造国金认证培训体系

为认真落实《关于印发专业技术人员知识更新工程2022年市级高级研修项目计划的通知》要求,中心在人民银行重庆营业管理部、重庆市人力资源和社会保障局的支持下组织举办了2022年重庆市“金融科技与绿色金融”高级研修班。中心以此为契机,继续开辟前沿领域,不断打造精品课程,助力重庆市建

设绿色金融改革创新试验区，培育绿色金融科技复合型人才。



（六）环保与节能减排

保护环境、节约资源是国家的基本国策，中心积极响应国家要求，从自身的日常管理入手，鼓励节能环保，厉行节约，减少浪费和污染，从点滴中为国家环保事业贡献自己的力量。

1. 绿色办公

中心要求除非特殊要求之外，打印一律采用双面打印，对于不存在保密问题的外部接收或经批准的单面已打印纸张，要求重复使用。设置区域和文件框放置可重复使用的纸张，鼓励纸的多次使用，如将单面用过的无保密信息的纸制作成记事本等。

2、无纸化办公

利用中心邮件系统、微信，以电子文件的形式进行管理性文件的讨论与最终发放。中心将根据业务发展需要建立业务管理系统，以电子文件的形式管理认证过程记录；建立中心网站，发布认证实施规则、认证申请书等制度文件和表格模板，提供网上认证业务受理平台，逐步实现认证受理自动化及无纸化办公。

3. 节约用电

中心设立办公室安全员，每天下班前检查办公电脑是否关机、日用电器是否断电，关闭照明用电闸。

（七）员工权益

员工是认证机构最主要的资源和生产力，中心自成立以来高度重视人员队伍建设，依法履行用工合同，按时为员工缴纳社会保险，建立健全收入分配制度，重视人才培养和员工职业规划，努力为员工发展营造和谐发展环境。

1. 制度保障

中心制定了《重庆国家金融科技认证中心劳动合同管理办法（试行）》、《重庆国家金融科技认证中心薪酬管理办法（试行）》、《重庆国家金融科技认证中心有限责任公司考勤、休假管理制度（试行）》、《重庆国家金融科技认证中心有限责任公司员工招聘管理办法（试行）》、《重庆国家金融科技认

证中心有限责任公司员工培训制度》等制度文件，保障员工的基本权益，同时制定了《认证人员能力管理程序》，保障认证人员职业规划发展。

2. 构建学习氛围

认证从业人员需要不断的学习专业知识才能胜任相关工作，针对新员工初次进入认证行业的现状，中心组织新员工系统学习合格评定、审核概论等相关课程，并组织参加 CCAA 的两次全国统考，以考促学。部门负责人根据考试结果与员工深入交谈，帮助其进行职业规划。通过学习，增强了新员工对从事认证事业的责任感和荣誉感。



对于经验丰富的认证人员，中心为其购买 CCAA 专业课程，组织参加外部技术交流和培训活动，并组织其对内进行标准讲解、审查经验交流等，以促进中心整体认证能力的提升。

3. 丰富企业文化、党建生活

中心为传承和弘扬金电精神，开展“新时代国金认证好青年”身边榜样评选活动，用榜样的先进事迹感染、鼓舞、带动身边人，争做“有理想、敢担当、肯吃苦、能奋斗”的新时代国金认证好榜样，增强企业员工的归属感和使命感。

中心组织定期开展了爱廉倡廉主题宣传活动，树立中心党建引领、规范经营的治理理念，在员工及家属间营造了爱廉倡廉浓厚氛围，巩固了党员拒腐防变的思想红线。



中心组织党员赴重庆三峡博物馆、红岩魂陈列馆参观学习，观看红色爱国主影片，不断从党的优良传统、红色基因中汲取思想营养，持续巩固党史教育成果。



4. 人文关怀

领导干部定期与党员、员工开展谈心谈话，帮助广大员工解决生活、工作中遇到的困难，受到了党员群众一致好评。

2022 年重庆部分地区疫情出现反弹时，公司及时传达疫情

防控政策，员工疫苗接种率 100%，配合物业做好每日体温检测，动态更新《人员信息统计表》，发放口罩、消毒湿巾、消毒液等防控用品，制订轮岗办公要求，不断巩固疫情防控成果。特别是 11 月，重庆疫情防控形势严峻复杂，中心按照要求全员居家办公，每日询问员工情况，并组织员工开展居家线上竞赛活动，时刻了解员工身心状态。

（八）服务社会

中心在职责范围内，主动承担社会责任，积极参与公益活动，充分践行“利企为民”社会职能，不断提升“国家平台”多渠道、全方位服务社会水平，并开展了一系列认证认可及金融科技领域的产品研发并提供社会服务。

1. 开展金融信息资讯服务领域企业标准“领跑者”评估

与中国银行业协会共同研讨了团体标准 T/CBA 219—2022《“领跑者”标准评价要求 金融信息服务 银行产品服务(BPoS)信息》的主要内容，通过了国家企业标准“领跑者”工作平台的审查并成为领跑者评估的依据标准，据此编制了《2022 年金融产品资讯服务 企业标准排行榜和“领跑者”评估方案》。中国银行业协会与中心通过公示被批准为金融产品信息资讯服务领域企业标准“领跑者”的联合评估机构。

为有效开展 2022 年度金融领域银行金融产品信息资讯服

务企业标准“领跑者”活动，中心联合中国银行业协会指导 100 家以上金融机构进行标准撰写并建立了长效的培训机制。中心与中国银行业协会紧密合作，成立评审工作小组，多次组织召开专家评审会，协助金融机构逐步规范现有的 BPOs 描述，不断提升产品服务信息披露的全面性、完整性、规范性和一致性。

2. 参与研发重庆市金融科技监管平台

中心协助重庆营管部推进金融科技创新监管、金融科技赋能乡村振兴示范工程、金融数据综合应用等试点项目建设和应用的重庆市金融科技监管平台，具有跟踪掌握项目进展情况，开展试点项目考核、评估等工作的作用。



3. 牵头研发金融机构产品和服务标准披露信息聚合查询平台

为更好贯彻落实《中国人民银行金融消费者权益保护实施办法》中有关向消费者披露执行标准信息的要求，中心在金标委的组织下建设金融机构产品和服务标准披露信息聚合查询平台，推动金融机构加快执行标准信息公开。



4. 研发生僻字处理能力检测工具

中心以 22 年发布的金融行业标准 JR/T 0253《金融服务 生僻字处理指南》、强制性国家标准 GB 18030《信息技术中文编码字符集》为依据，开发并建设了生僻字处理能力评估工具，帮助金融机构定位自身生僻字处理能力的瓶颈，评估自身生僻字处理能力，有力地推动标准的贯彻实施和金融行业生僻字治理工作。



五、结束语

展望未来，中心将继续坚定地把履行社会责任融入到公司发展战略中，进一步建立健全中心社会责任体制机制，通过遵纪守法、专业公正、以人为本、关注客户和环保节能来实现公司的可持续发展，在建立让监管部门放心、用户满意、最具权威和影响力的金融行业认证机构的发展之路上不忘初心，砥砺前行，拼搏发展。为提高金融服务供给质量、防范金融风险、完善金融服务市场治理体系、增强中国金融服务的国际竞争力，满足人民美好生活需要，充分发挥第三方机构应有的促进作用。